



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

1. คำรับรองระหว่าง

ชื่อ นายณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา

ตำแหน่ง อธิบดีกรมอนามัย

ผู้รับคำรับรอง

ชื่อ นายโสภณ เมฆธน

ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมอนามัย

ผู้เห็นชอบคำรับรอง

และ

ชื่อ นายสมศักดิ์ ภัทรกุลวณิช

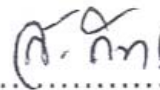
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองฯ นี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551

3. รายละเอียดของคำรับรองฯ ได้แก่ เอกสารประกอบท้ายคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2551 ของหน่วยงานรายตัวชี้วัด ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองฯ นี้

4. ข้าพเจ้า นายโสภณ เมฆธน ในฐานะรองอธิบดีกรมอนามัยที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการของ สำนักส่งเสริมสุขภาพ และรองอธิบดีกรมอนามัยที่เกี่ยวข้อง ได้พิจารณาเห็นชอบกับรายละเอียดของคำรับรองฯ ตามข้อ 3 และเอกสารประกอบท้ายคำรับรองฯ นี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสมศักดิ์ ภัทรกุลวณิช ให้เป็นไปตามคำรับรองฯ ที่จัดทำขึ้นนี้

5. **ข้าพเจ้า** นายสมศักดิ์ ภัทรกุลวณิชย์ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำ
รับรองฯ ตาม ข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ **อธิบดีกรมอนามัย และรองอธิบดีกรมอนามัยทั้ง 3 ท่าน**
ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองฯ ไว้
6. ผู้รับคำรับรองฯ และผู้ทำคำรับรองฯ รวมทั้งผู้เห็นชอบคำรับรองฯ ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและ
เห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

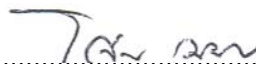
(ลงชื่อ) 

(นายสมศักดิ์ ภัทรกุลวณิชย์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ผู้ทำคำรับรองฯ

20 กุมภาพันธ์ 2551

(ลงชื่อ) 

(นายโสภณ เมฆธน)

รองอธิบดีกรมอนามัย

ผู้เห็นชอบคำรับรองฯ

20 กุมภาพันธ์ 2551

(ลงชื่อ) 

(นายณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา)

อธิบดีกรมอนามัย

ผู้รับคำรับรองฯ

20 กุมภาพันธ์ 2551

รายละเอียดตัวชี้วัดประกอบท้ายคำรับรองการปฏิบัติราชการ

สำนักส่งเสริมสุขภาพ

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล

ประเด็นการประเมินผล : ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ
ของกระทรวงสาธารณสุข

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ในส่วนที่
หน่วยงานรับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	ข้อมูล ปี 2550	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย					คะแนน ที่ได้ (S _i)	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก (W _i x S _i)
			20	40	60	80	100		
(1) อัตราตายของทารก 1 ปีแรก (รายต่อการเกิดมีชีพพันคน)	.25	16.7	17.2	16.95	16.7	16.45	16.2		
(2) อัตราตายของมารดา (รายต่อการ เกิดมีชีพแสนคน)	.35	17.7	18.5	18.25	18	17.75	17.5		
(3) ร้อยละของตำบลที่มีชมรม ผู้สูงอายุจัดกิจกรรมสุขภาพร่วมกัน อย่างน้อยเดือนละครั้ง - จำนวนตำบล (แห่ง)	0.4	94	80	85	90	95	100		
รวม	1.0								

ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของ
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการ
สาธารณสุข ในส่วนที่หน่วยงานรับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W_i)	ข้อมูล ปี 2550	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย					คะแนน ที่ได้ (S_i)	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ($W_i \times S_i$)
			20	40	60	80	100		
(1) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัด กระทรวงสาธารณสุขมี กระบวนการเป็นโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ - จำนวนโรงพยาบาล (แห่ง)	0.6	93.3	88	90	92	94	96		
(2) จำนวนโรงพยาบาลนอกสังกัด กระทรวงสาธารณสุขมี กระบวนการเป็นโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ(แห่ง)	0.4	-	12	17	22	27	32		
รวม	1.0								

ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ
/ภารกิจหลักของกรมอนามัย

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของกรมอนามัย ในส่วนที่หน่วยงาน
รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W_i)	ข้อมูล ปี 2550	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย					คะแนน ที่ได้ (S_i)	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ($W_i \times S_i$)
			20	40	60	80	100		
(1) โรงพยาบาลสายใยรักแห่ง ครอบครัวผ่านเกณฑ์ระดับทอง (แห่ง)	0.5	-	120	135	150	165	180		
(2) จำนวนรูปแบบการพัฒนา โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพสู่ระดับ เพชร (แห่ง)	0.5	-	8	10	12	14	16		
รวม	1.0								

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ

(ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเป้าหมายผลผลิตของกรมอนามัย ในส่วนที่หน่วยงานรับผิดชอบตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ผลผลิต/ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (W_i)	ความสำเร็จ	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับผลสำเร็จตามเป้าหมาย					คะแนน ที่ได้ (S_i)	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ($W_i \times S_i$)
			20	40	60	80	100		
ผลผลิตที่ 1 องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมได้รับการศึกษา วิจัย									
(1) จำนวนโครงการผลิตองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ศึกษาวิจัย	0.30			1	2	3	4		
ผลผลิตที่ 2 ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการเฝ้าระวังโรคและภัยคุกคาม									
(2) จำนวนเด็กอายุต่ำกว่า 2 ปีได้รับนมผงเพื่อป้องกันการติดเชื้อเอช ไอ วี จากแม่สู่ลูก (ราย)	0.35		1,280	2,560	3,840	5,120	6,400		
			เฉพาะสำนักส่งเสริมฯ 6,400 ราย						
ผลผลิตที่ 3 ประชาชนและภาคีเครือข่ายได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม									
(3) จำนวนภาคีเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพ (คน)	0.35		3,290	3,496	3,702	3,907	4,113		
รวม	1.0								

ผลผลิตที่ 1 องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมได้รับการศึกษาวิจัย

จำนวน 4 โครงการ (งบ ก.พ.ว. กรมอนามัย)

1. โครงการศึกษารูปแบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวในสถานบริการ
2. โครงการศึกษาสถานการณ์เกี่ยวกับเรียนรู้เพศศึกษาในนักเรียนมัธยมตอนต้น
3. โครงการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพสู่ความเป็นเลิศแบบก้าวกระโดด
4. โครงการศึกษาภาวะการติดเชื้อ เอช ไอ วี ในเด็กที่เกิดจากแม่ที่ติดเชื้อ เอช ไอ วี ป้องกันการแพร่เชื้อ เอช ไอ วี จากแม่สู่ลูก

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

ประเด็นการประเมินผล : การเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและ

ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ร่วมดำเนินการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและ

ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

ขั้นตอน	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน
1	1. หน่วยงานแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเข้าร่วมเป็นคณะทำงานการมีส่วนร่วมภาคประชาชน	1
	2. ทบทวนรายชื่อคณะที่ปรึกษาภาคประชาชน ของกรมอนามัย ตามประเด็นยุทธศาสตร์	1
	3. เข้าร่วมประชุมคณะทำงานการมีส่วนร่วมภาคประชาชนกรมอนามัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	4
	4. เข้าร่วมประชุมคณะที่ปรึกษาภาคประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	4
	5. ผู้แทนหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของกรมอนามัย	10
2	1. วิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)	15
	2. ร่วมจัดทำแผน ออกแบบกระบวนการเรียนรู้ แสวงหาความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (ร่วมจัดทำแผนในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้)	10
	3. จัดทำแผนปฏิบัติการสื่อสารของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การสื่อสารกรมอนามัย	10
3	1. ดำเนินการตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน	15
	2. ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	10
4	- จัดทำแผนที่ความสัมพันธ์ของหน่วยงาน	10
5	- จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการแบบมีส่วนร่วม พร้อมทั้งนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน	10
รวม		100

ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการตามขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมอนามัยกำหนด
 ดังนี้ **กลุ่มที่ 2** หน่วยงานส่วนกลางและศูนย์ห้องปฏิบัติการ

ขั้นตอน	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน
ขั้นตอนที่ 1	ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 (10 คะแนน) 1. มีการจัดสถานที่เก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนตรวจสอบข้อมูลได้	10
ขั้นตอนที่ 2	จัดระบบข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9 (60 คะแนน) 1. มีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ ครบถ้วนตามบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน 2. มีการจัดทำแฟ้มดัชนีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่จัดไว้บริการอย่างชัดเจนสามารถสืบค้นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว และมีการปรับปรุงข้อมูลในดัชนีให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ 3. จัดส่งดัชนีข้อมูลข่าวสาร ตามแบบฟอร์มที่ 1 ให้สำนักงานเลขาธิการกรม ทุก 2 เดือน โดยมีหนังสือนำส่ง ภายในวันที่ 10 มี.ค. 10 พ.ค. 10 ก.ค. และ 10 ก.ย. 51 เพื่อจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารของกรมอนามัย	20 20 20
ขั้นตอนที่ 3	บริหารจัดการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ (20 คะแนน) 1. ส่งผู้แทนร่วมเป็นคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 5) 2. ผู้แทนที่เป็นคณะทำงานฯ ต้องเข้าร่วมประชุมตามที่ฝ่ายเจ้าภาพกำหนด ร้อยละ 100	10 10
ขั้นตอนที่ 4	การพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร (10 คะแนน) 1. ส่งผู้แทนเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามหลักสูตรที่กรมอนามัยจัดขึ้น	10
	รวม	100

ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามหลักเกณฑ์ที่กรมอนามัยกำหนด
ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล	คะแนน			
	สำนัก/กอง ส่วนกลาง/ ศูนย์ Lab	ศอ. 1-12/ ศพด./ กทป.	กอง คลัง	กอง จ.
1. การกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทาง ที่ชัดเจนในการป้องกันการทุจริต รวมทั้ง เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ราชการ	90	90	90	90
กิจกรรมของหน่วยงาน				
1.1 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้แล้วเสร็จ โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดฯ ของกรม อนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และนำข้อมูลต่อไปนี้ มาใช้ประกอบใน การจัดทำแผนฯ ตามความเหมาะสม	10	10	10	10
1.1.1 ข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดฯ ที่ หน่วยงาน ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550				
1.1.2 ข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การ ปฏิบัติ และหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ				
1.1.3 ข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของหน่วยงานและ/หรือของ กรมอนามัย หรือที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม และอื่นๆ (ถ้ามี)				
1.2 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาด และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	10	10	10	10
1.3 สรุปผลการดำเนินการตามที่ระบุในข้อ 1.2 โดยระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางหรือข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาด และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	5	5	5	5
1.4 จัดทำข้อมูลการร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเรื่อง “การทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด” และ “การที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม การไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรร มาภิบาล” ที่มีการร้องเรียนผ่านระบบการฟังข้อร้องเรียนของหน่วยงาน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	5	5	5	5

ประเด็นการประเมินผล	คะแนน			
	สำนัก/กอง ส่วนกลาง/ ศูนย์ Lab	ศอ. 1-12/ ศพส./ กทป.	กอง คลัง	กอง จ.
การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกรมอนามัย				
1.5 ส่งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าอบรม “โครงการ อบรมปฏิบัติธรรม พัฒนาจิต เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน” ตามที่ฝ่ายเจ้าภาพกำหนด	20	20	20	20
1.6 ส่งเจ้าหน้าที่และเครือข่ายภาคประชาชนของหน่วยงานเข้าประชุม “โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้มแข็งในด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และเครือข่ายภาคประชาชน” ตามที่ฝ่ายเจ้าภาพกำหนด	20	20	20	20
1.7 ให้ความร่วมมือในการ ตอบแบบสำรวจ/แบบสอบถาม และกิจกรรมอื่นๆ เกี่ยวกับการสร้างราชการใสสะอาดและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กรมอนามัยตามที่ฝ่ายเจ้าภาพกำหนด	20	20	20	20
2. การจัดทำข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย	10	10	10	5
2.1 เรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (แบบ ขท 01)	10	5	5	5
2.2 ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ ขท 02)	-	5	5	-
3. การดำเนินการอย่างเคร่งครัดเมื่อมีการกล่าวหาว่ามีการกระทำผิดใน ปิงบประมาณ พ.ศ. 2551	-	-	-	5
ดำเนินการสอบสวนได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามประเด็นที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีหนังสือ ขอให้ดำเนินการ	-	-	-	5
รวมคะแนน	100	100	100	100

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ประเด็นการประเมินผล : การบริหารงบประมาณ

ข้อตัวชี้วัดที่ 8 : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

บริหารจัดการเพื่อให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กรม อนามัยกำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน : กรณีที่ 1 สำหรับหน่วยงานที่ไม่ได้รับงบประมาณรายจ่ายลงทุน

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W_i)	ร้อยละ ที่ได้	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละ ของผลสำเร็จตามเป้าหมาย					คะแนน ที่ได้ (S_i)	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ($W_i \times S_i$)
			20	40	60	80	100		
1. ความสามารถในการเบิกจ่าย งบประมาณ ดำเนินการ									
- ไตรมาสที่ 2	0.50		34	37	40	43	46		
- ไตรมาสที่ 3	0.25		58	61	64	67	70		
- ไตรมาสที่ 4	0.25		82	85	88	91	94		
รวม	1.0								

ประเด็นการประเมินผล : ประสิทธิภาพของการใช้พลังงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและน้ำมันตามหลักเกณฑ์ที่กรมอนามัยกำหนด

ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือทบทวน คณะทำงานประหยัดพลังงานและมีการกำหนด มาตรการ/แนวทางการประหยัดพลังงานของหน่วยงานอย่างชัดเจน	4
2. การจัดทำข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันของหน่วยงาน และการรายงานผล 2.1 มีข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันรายเดือนครบถ้วน 2.2 การจัดทำรายงานการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมัน ส่งให้สำนักงานนโยบายและแผน พลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงานทางเว็บไซต์ ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	8 5
3. การจัดทำข้อมูลสำหรับค่าดัชนีการใช้พลังงาน (EUI) และการรายงานผล 3.1 มีข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน (EUI) รายเดือนครบถ้วน 3.2 การจัดทำรายงานดัชนีการใช้พลังงาน (EUI) ส่งให้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงานทางเว็บไซต์ ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	8 5
4. การนำเอกสาร/ หลักฐานอ้างอิงตามแบบรายงานการประเมินตนเอง (SAR Report) Upload ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น คำสั่งคณะกรรมการ รายงานการประชุม ใบเสร็จรับเงินใบแจ้งหนี้ค่าไฟฟ้าและน้ำมัน มาตรการประหยัดพลังงาน	10

ประเด็นการประเมิน					คะแนน
5. ผลการประหยัดพลังงาน (จากตารางการให้คะแนนผลการประหยัดพลังงาน)					30
5.1 ไฟฟ้า (หน่วยงานส่วนกลาง ใช้คะแนนภาพรวมของกรม)					
5.2 น้ำมัน					
ตัวชี้วัด (i)	ผลการ ประหยัด (ร้อยละ)	เกณฑ์ให้คะแนนเทียบกับร้อยละการประหยัดพลังงาน			
		10	20	30	
1. การประหยัดไฟฟ้า		-0.500 ถึง -0.334	-0.333 ถึง -0.167	0 ถึง -0.166	30
2. การประหยัดน้ำมัน		-0.500 ถึง -0.334	-0.333 ถึง -0.167	0 ถึง -0.166	30
รวม					
รวม					100

ประเด็นการประเมินผล : การรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ ในงานบริการที่หน่วยงานรับผิดชอบ คือ

1. กระบวนการ ให้คำปรึกษา/ตอบข้อหารือทางเอกสาร
2. กระบวนการ ให้คำปรึกษา/ตอบข้อหารือทางเว็บไซต์

ตามหลักเกณฑ์ที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	คะแนน
1. หน่วยงานมีการเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการในแต่ละกระบวนการที่เป็นรอบระยะเวลามาตรฐาน ณ จุดให้บริการ ให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน	10
2. หน่วยงานมีการบันทึกข้อมูลตาม แบบฟอร์ม 2 การจัดเก็บข้อมูลผู้ให้บริการและระยะเวลาให้บริการรายกระบวนการ และสรุปผลเป็นรายเดือนจัดเก็บไว้ที่หน่วยงาน(ยกเว้นกระบวนการที่ 5 ให้ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติในรายละเอียดแนบท้ายนี้)	20
3. หน่วยงานจัดส่งรายงานตามแบบฟอร์ม 2 ไปยังหน่วยงานเจ้าภาพ ตามระยะเวลาที่กำหนด ไตรมาสที่ 2 3 และ 4	20
4. ร้อยละของผู้รับบริการที่ได้รับบริการที่ได้รับบริการตามรอบระยะเวลามาตรฐานเทียบกับจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด	25

มิติที่ 4 มิติด้านพัฒนาองค์กร

ประเด็นการประเมินผล : การบริหารจัดการองค์การ

ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

คะแนนตัวชี้วัด : 100 คะแนน

ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กรม
อนามัยกำหนด ดังนี้

ข้อที่	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน
1	การทบทวนและจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร-หน่วยงาน (15 คำถาม) (10 คะแนน) 1.1 จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน PMQA หน่วยงาน ประกอบด้วยผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/ผ่านการอบรม PMQA 1.2 คณะกรรมการ/คณะทำงาน PMQA ร่วมกับบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชุมทบทวนและจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร-หน่วยงาน ทั้งนี้ การจัดทำรายงานโดยการตอบตามสาระของลักษณะสำคัญขององค์กร 15 คำถาม <u>ตามแบบฟอร์มที่ 1 แบบฟอร์มรายงานผลการทบทวนลักษณะสำคัญขององค์กร</u>	5 5
2	การทบทวนและจัดทำรายงานประเมินองค์กรด้วยตนเองหมวด 1-7 (90 คำถาม) คณะกรรมการ/คณะทำงาน PMQA ร่วมกับบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชุมทบทวนและจัดทำรายงานประเมินองค์กรด้วยตนเองหมวด 1-7 โดยตอบตามสาระของการประเมินองค์กรตนเอง 90 คำถาม หรืออาจทำรายงานสรุปตามหัวข้อ 17 หัวข้อ ทั้งนี้ โดยใช้ข้อมูลในปัจจุบัน <u>ตามแบบฟอร์มที่ 2 แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินองค์กรด้วยตนเองตาม Checklist</u>	10
3	การแสดงผลการระดับคะแนนการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามรายหัวข้อตามที่ปรากฏใน 7 หมวด (17 หัวข้อ) คณะกรรมการ/คณะทำงาน PMQA ของหน่วยงาน จัดทำกราฟระดับคะแนนการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามรายหัวข้อตามที่ปรากฏในทั้ง 7 หมวด รวม 17 หัวข้อ โดยใช้โปรแกรมประมวลผลคะแนนที่กำหนด และรายงาน <u>ตามแบบฟอร์มที่ 3 แบบฟอร์มการแสดงผลการระดับคะแนนการประเมินองค์กรตนเองตามรายหัวข้อ</u>	10
4	การจัดทำรายงานจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง (7 หมวด) คณะกรรมการ/คณะทำงาน PMQA ของหน่วยงาน ร่วมกับบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุงหน่วยงาน โดยใช้เทคนิค Vital Few คือโอกาสในการปรับปรุงที่ทำให้หน่วยงานมีสัมฤทธิ์ผลสูงสุด หรือการมุ่งความสนใจไปที่สาเหตุจำนวนน้อยที่ก่อให้เกิดปัญหาจำนวนมาก มีวิธีการ ดังนี้	10

ข้อที่	ประเด็นการประเมินผล	คะแนน																		
	1) แบบ 2 ปัจจัย 2) แบบการถ่วงน้ำหนัก 3) แบบ Affinity Diagram หรือวิธีการอื่นใดที่คณะกรรมการ/คณะทำงาน PMQA ของหน่วยงาน ร่วมกันกำหนดเกณฑ์ที่เหมาะสมกับหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปรายงานจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุงที่พบในแต่ละหมวด ตามแบบฟอร์มที่ 4 แบบฟอร์มรายงานจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง																			
5	การจัดทำรายงานการจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุงและแผนปรับปรุงองค์กร (7 หมวด) คณะกรรมการ/คณะทำงาน PMQA ร่วมกับบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานการจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุงและแผนปรับปรุงหน่วยงานของทุกหมวด หมวด 1 – 7 ตามแบบฟอร์มที่ 5 แบบฟอร์มรายงานการจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุงองค์กร และ ตามแบบฟอร์มที่ 6 แบบฟอร์มแผนปรับปรุงองค์กร	10																		
6	การจัดทำรายงานผลการอบรม/ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับ PMQA แก่ผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงาน อย่างน้อย จำนวน 2 ครั้ง /ปี เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับมีความเข้าใจ ตระหนัก และให้การส่งเสริม สนับสนุนในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง	10																		
7	ผลคะแนนจากรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์ 7 หมวด คณะกรรมการ/คณะทำงาน PMQA ร่วมกับบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำผลการดำเนินการตามข้อที่ 2 ตามแบบฟอร์มที่ 2 แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินองค์กรด้วยตนเองตาม Checklist โดยพิจารณาสาระสำคัญของตัวชี้วัดในปี 2550 มาประกอบด้วย ได้แก่ การจัดการความรู้ (KM) การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การถ่ายตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล (Individual Score Card) <table border="1"> <thead> <tr> <th>หมวด</th><th>ประเด็นที่มุ่งเน้นในการตรวจประเมิน</th><th>คะแนน</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การนำองค์กร</td><td></td><td>3</td></tr> <tr> <td>2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์</td><td>การบริหารความเสี่ยง</td><td>3</td></tr> <tr> <td>3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</td><td></td><td>3</td></tr> <tr> <td>4. การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</td><td>การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการจัดการความรู้</td><td>3</td></tr> <tr> <td>5. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล</td><td>การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของ</td><td>3</td></tr> </tbody> </table>	หมวด	ประเด็นที่มุ่งเน้นในการตรวจประเมิน	คะแนน	1. การนำองค์กร		3	2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์	การบริหารความเสี่ยง	3	3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		3	4. การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้	การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการจัดการความรู้	3	5. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของ	3	20
หมวด	ประเด็นที่มุ่งเน้นในการตรวจประเมิน	คะแนน																		
1. การนำองค์กร		3																		
2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์	การบริหารความเสี่ยง	3																		
3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		3																		
4. การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้	การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการจัดการความรู้	3																		
5. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของ	3																		

ข้อที่	ประเด็นการประเมินผล			คะแนน
		ระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล และการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล		
	6. การจัดการกระบวนการ		3	
	7. ผลลัพธ์การดำเนินการ		2	
8	การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ ตามข้อ 1 - 7 รวมทั้งสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปรับปรุงองค์กร 2 แผนที่คัดเลือกมาดำเนินการในปี 2550 แบบฟอร์มที่ 7 แบบฟอร์มแสดงหลักฐานสำคัญประกอบการดำเนินการในแต่ละหมวด และ แบบฟอร์มที่ 8 แบบฟอร์มรายงานผลระดับคะแนนระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ส่งไปยังสำนักที่ปรึกษา ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2551			20
	คะแนนรวม			100
